

Regionkontoret, HR Planering och utveckling
Markus Körberg
Epost: markus.korberg@regionvastmanland.se
Telefon: +4621174486

REGION VÄSTMANLANDS PRIS FÖR ÅRETS HÄLSOFRÄMJANDE ARBETSPLATS 2025

Förslag till beslut

Bröstradiologiska kliniken utses till årets hälsofrämjande arbetsplats 2025 enligt redovisad motivering.

Ärendet i korthet

Regionen har sedan 2005 årligen delat ut ett arbetsmiljöpris och genom det uppmärksammat arbetsplatser som aktivt arbetar för att vara en hälsofrämjande arbetsplats. Utmärkelsen är ett medel för att stimulera arbetsplatser till insatser inom området, att visa uppskattning och samtidigt sprida goda exempel i regionen.

Detaljerad beskrivning av ärendet

Region Västmanlands arbetsmiljöpris - Årets hälsofrämjande arbetsplats.

Om priset - Region Västmanland ska vara en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande arbetsplatser.

Utvecklingen mot en hälsofrämjande arbetsplats innebär ett förändrat förhållningssätt i hur vi ser på och behöver arbeta med arbetsmiljöfrågor med utgångspunkt att vi vill uppnå våra verksamhetsmål samtidigt som vi skapar en god arbetsmiljö och förutsättningar för ett hållbart arbetsliv för regionens medarbetare.

Regionen har sedan 2005 årligen delat ut ett arbetsmiljöpris och genom det uppmärksammat arbetsplatser som genom ett aktivt arbete arbetar för att skapa en bra arbetsmiljö. Utmärkelsen är ett medel för att stimulera arbetsplatser till insatser inom området, att visa uppskattning för arbetet och samtidigt sprida goda exempel i regionen.

Motivering

Bröstradiologiska kliniken är ett fint exempel på hur ett framgångsrikt arbete med friskfaktorer bidrar till låg och stabil sjukfrånvaro, låg personalomsättning och hög produktion.

Genom kontinuerlig dialog och prestigelöst lärande förbättras arbetsmiljö och verksamhet tillsammans. Kliniken är en förebild, inte bara i Region Västmanland, utan även i övriga region-Sverige, där man delar både kunskap inom sin profession och arbetssätt för en god arbetsmiljö.

Viktiga framgångsfaktorer är klinikens närvarande ledarskap och nyfikenheten att utforska nya arbetssätt och ny teknik.

Verksamhetsmässiga och ekonomiska konsekvenser

Verksamhetsmässiga konsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra några verksamhetsmässiga konsekvenser.

Juridiska konsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra några juridiska konsekvenser.

Administrativa konsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra några administrativa konsekvenser.

Ekonomiska konsekvenser

Vinnande arbetsplats tilldelas en vinstsumma om 25 000 kr. Priset finansieras av Centrum för HR.

Hållbarhet***Miljöperspektiv***

Ärendet bedöms inte medföra några miljökonsekvenser.

Barnrättsperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra några konsekvenser för barn.

Invånarperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra några konsekvenser för invånarna.

Uppföljning

Här skriver du in:

- om ärendet ska följas upp
- vem som i så fall ska göra detta
- i vilken form uppföljningen ska ske
- hur den ska redovisas, samt
- tidpunkten för återredovisningen.

Beslutet skickas till

Beslutet skickas till:

Pristagarna

HR-Direktör

Planering- och utvecklingschef CHR